



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Unternehmen und Vereinbarkeit

Die aktuellen Entwicklungen in Zahlen

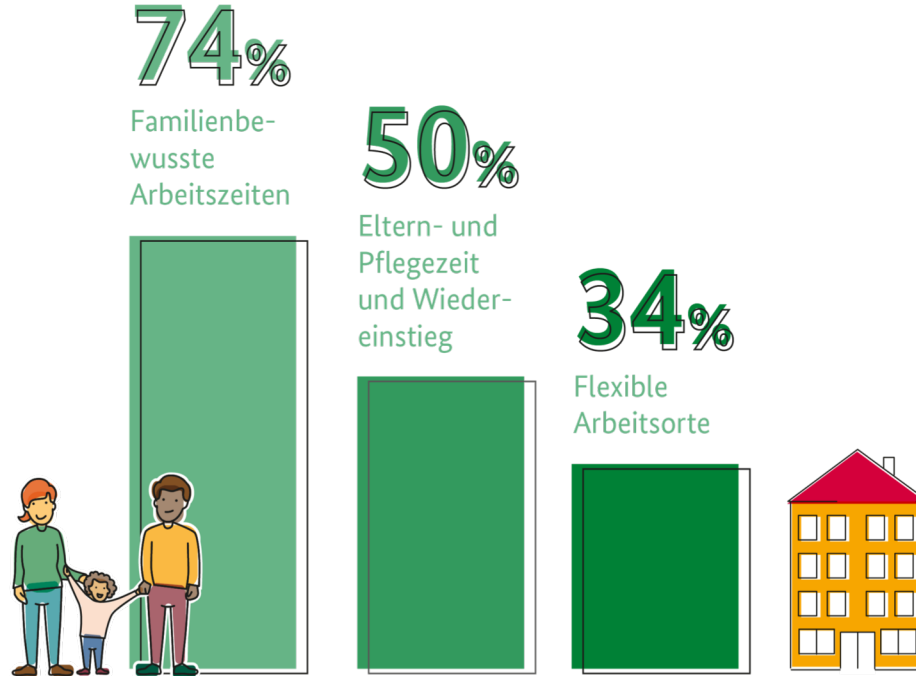
Vorteile einer familienorientierten Unternehmenskultur

Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie helfen nicht nur Beschäftigten. Unternehmen profitieren von gesteigerter Leistungsbereitschaft, geringeren Fehlzeiten und höherer Arbeitgeberattraktivität.



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Welche Maßnahmen bieten Unternehmen ihren Beschäftigten bereits an?

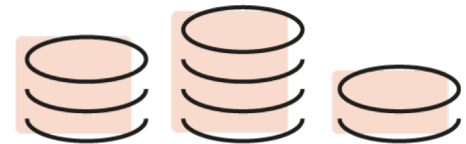


Quelle: „Fortschrittsindex Vereinbarkeit“ Ergebnisse der repräsentativen Unternehmensbefragung 2019, Prognos AG

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Vereinbarkeit rechnet sich

- Beschäftigte schätzen eine familienorientierte Arbeitswelt und eine gute Work-Life-Balance unabhängig davon, ob sie Verantwortung für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige haben oder noch keine Familienverantwortung tragen.
- Gleichzeitig können Unternehmen mit innovativen Teilzeitmodellen, Homeoffice oder Unterstützung bei der Kinderbetreuung positive Renditen erzielen.



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Vereinbarkeit rechnet sich

- Bis zu 40 % Rendite können mit Investitionen in eine gute Vereinbarkeit erreicht werden, z. B. durch geringere Fehlzeiten oder einen schnelleren Wiedereinstieg nach Familienphasen.
- Besonders hoch ist das Renditepotential, wenn Angebote auch Zielgruppen wie Väter und Pflegende erreichen.



Quelle: Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit 2016,
Hrsg.: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Mobiles Arbeiten steigert die Produktivität

- Arbeiten von zu Hause und unterwegs ermöglicht Familien eine flexiblere Zeitplanung.
- Wenn Beschäftigte ihren Arbeitsort an ihre Lebenssituationen anpassen können, steigert das die Produktivität. Eine klassische Win-win-Situation.



Berufstätige Eltern sparen durch die Nutzung von Homeoffice durchschnittlich 4,4 Stunden Zeit pro Woche.



Quelle: Digitalisierung – Chancen und Herausforderungen für die partnerschaftliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf 2016, Hrsg.: Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

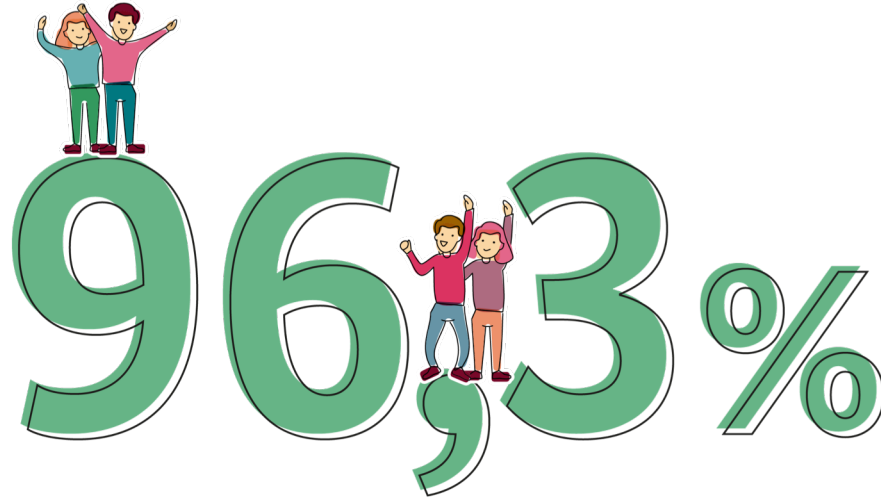
Familienorientierte Unternehmenskultur: Ein Plus beim Recruiting

- Die passenden Fachkräfte gewinnen – hier sind familienbewusste Unternehmen klar im Vorteil. Denn Vereinbarkeit steht bei Bewerberinnen und Bewerbern ganz oben auf der Wunschliste an den zukünftigen Arbeitgeber.
- Mit einer familienorientierten Unternehmenskultur punkten Unternehmen bei Beschäftigten mit und ohne Familie.



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

96,3 % der Beschäftigten mit Kindern sagen, dass ihnen familienorientierte Angebote ihres Arbeitgebers wichtig sind.



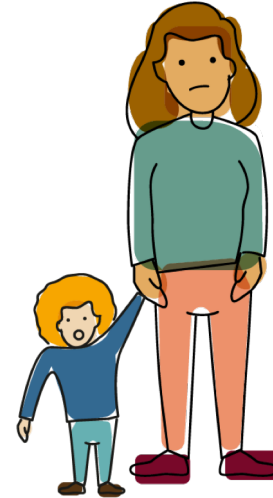
Quelle: Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2019,
Hrsg.: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Auch 78 % der Beschäftigten ohne akute familiäre Pflichten sind familienorientierte Angebote ihres Arbeitgebers wichtig.

Beschäftigte mit Vereinbarkeit langfristig binden

Arbeitsbedingungen, die Vereinbarkeit nur schwer oder kaum ermöglichen, sind für zahlreiche Erwerbstätige ein Grund, den Arbeitgeber zu wechseln.

Vereinbarkeit ist vor allem für jüngere Generationen ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz.



Von den 18- bis 29-Jährigen bekunden 77 % ihren Wechselwillen, wenn sich Beruf und Familie nicht vereinbaren lassen, bei den 40- bis 49-Jährigen sind es immerhin 68 %, bei den 30- bis 39-Jährigen sind es 76 %.



Quelle: Civey Umfrage audit 2020, berufundfamilie Service GmbH

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

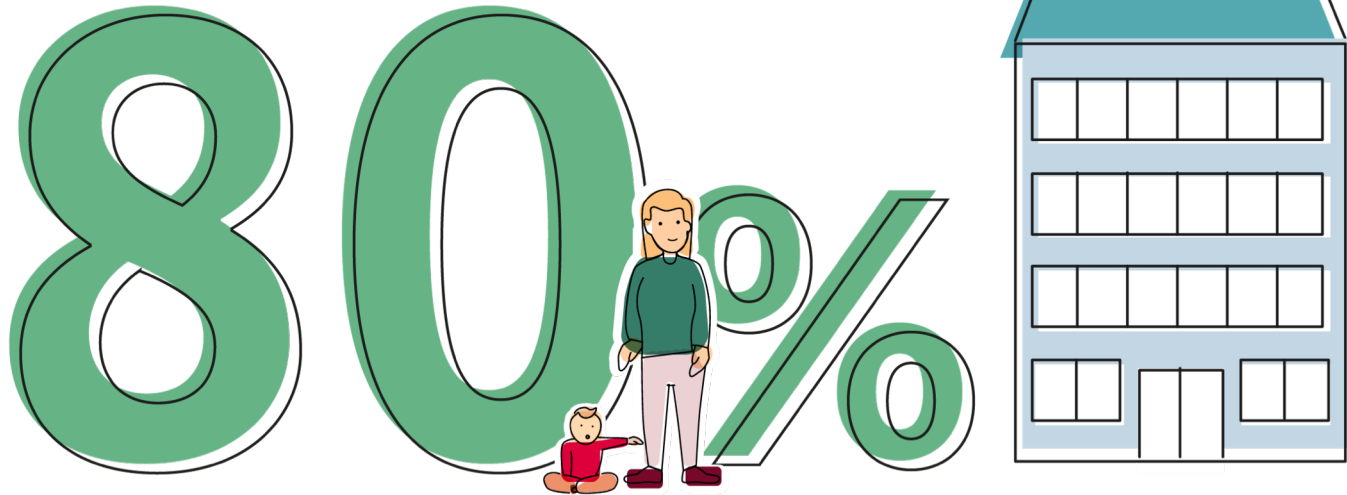
Mütter kehren schneller zu familienbewussten Arbeitgebern zurück

Familienorientierte Maßnahmen setzen Anreize für Mütter, schneller in den Beruf zurückzukehren. So stehen dem Unternehmen Know-how und Kompetenzen rascher wieder zur Verfügung.



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Drei Jahre nach der Geburt eines Kindes sind im Schnitt 80 % der Mütter wieder in familienorientierten Betrieben tätig – über 10 Prozentpunkte mehr als in Betrieben ohne familienorientierte Maßnahmen.



Quelle: IAB Kurzbericht 18/2018

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

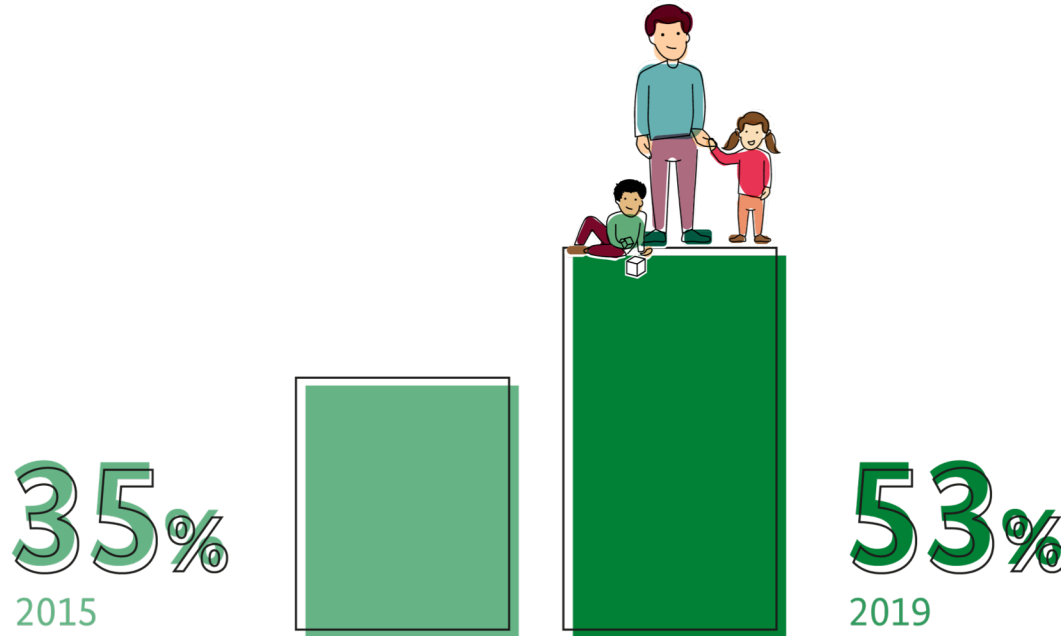
Trend 2020: Väter & Vereinbarkeit

Väter in Elternzeit, Teilzeit und Homeoffice:
Immer mehr Väter wünschen sich mehr Zeit für ihre
Kinder und nehmen öfter Elternzeit, Teilzeit und
Homeoffice in Anspruch.



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Der Anteil der Unternehmen, die Vereinbarkeit von Vätern fördern, ist von 35 % (2015) auf 53 % (2019) gestiegen.



Quelle: Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2019,
Hrsg.: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Ist Ihr Unternehmen fit in Sachen Vereinbarkeit?

Testen Sie Ihre familienorientierte
Unternehmenskultur mit dem
Fortschrittsindex Vereinbarkeit.

fortschrittsindex.erfolgsfaktor-familie.de



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*

Werden Sie Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“!

Zeigen Sie, dass sich Ihr Unternehmen
für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und
Familie einsetzt und profitieren Sie vom
Erfahrungsschatz der mehr als 7.600 Mitglieder.

Hier geht's zur Registrierung:

<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/>



*Deutschland spürbar stärker machen.
Starke Familien für ein stärkeres Land.*